



**MUNICIPIO DE MINERAL DE LA REFORMA**  
**ANEXO I. DEFINICION DE LA PROBLEMÁTICA**  
**EJERCICIO:2026**



Definición de la Problemática			
La Administración Pública de Mineral de la Reforma enfrenta brecha digital.			
Unidad Responsable	210 - 2.1 PRESIDENCIA MUNICIPAL		
Unidades Integrantes de la MIR	2.1.8 AGENCIA DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL,2.1.8 AGENCIA DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL		
Programa Presupuestario	00026 - Gobierno Digital		
<b>MAGNITUD DEL PROBLEMA TOTAL</b>	<b>MAGNITUD DEL PROBLEMA EJERCICIO ANTERIOR</b>	<b>MAGNITUD META</b>	<b>MAGNITUD META (LO QUE SE ATENDERÁ EN EL EJERCICIO FISCAL)</b>
Las entidades y dependencias de la Administración Pública del Municipio de Mineral de la Reforma.	Las entidades y dependencias de la Administración Pública del Municipio de Mineral de la Reforma.	Las entidades y dependencias de la Administración Pública del Municipio de Mineral de la Reforma.	Las entidades y dependencias de la Administración Pública del Municipio de Mineral de la Reforma.
La Administración Pública de Mineral de la Reforma enfrenta brecha digital.			
<b>POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE OBJETIVO</b>			
Las entidades y dependencias de la Administración Pública del Municipio de Mineral de la Reforma.			
<b>POBLACIÓN O ÁREA DE ENFOQUE POTENCIAL</b>			
Las entidades y dependencias de la Administración Pública del Municipio de Mineral de la Reforma.			
<b>DESCRIPCIÓN DEL FIN SUPERIOR</b>			
Incrementar la eficiencia gubernamental			
<b>ALINEACION CON EL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO</b>			
<b>EJE DEL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO</b>	<b>OBJETIVOS ESTRATEGICOS</b>		
*ACUERDO 3 Comunidad con cultura de paz y un gobierno cercano y eficiente.	*Objetivo Estratégico 3.4 Implementar procesos de mejora continua en la gestión pública municipal de Mineral de la Reforma que permitan el fortalecimiento de un gobierno moderno, profesional y eficiente. *Objetivo Estratégico 3.7 Promover transversalmente los derechos humanos, el interés superior de las niñas, niños y adolescentes, la perspectiva de género, la ciencia y tecnología, así como la visión de un gobierno abierto en Mineral de la Reforma para la consolidación de una comunidad con cultura de paz y un gobierno cercano y eficiente.		
<b>ESTRATEGIAS</b>			
*341 Estrategia 3.4.1 Administrar eficientemente los recursos públicos del gobierno municipal. 342 Estrategia 3.4.2 Promover la eficiencia y eficacia de trámites, servicios y archivos municipales. *371 Estrategia 3.7.1 Promover los Derechos Humanos en el municipio para el fortalecimiento de una comunidad con cultura de paz y un gobierno cercano y eficiente. 372 Estrategia 3.7.2 Impulsar el interés superior de la niñas, niños y adolescentes para el fortalecimiento de una comunidad con cultura de paz y un gobierno cercano y eficiente. 373 Estrategia 3.7.3 Ejecutar acciones que favorezcan la igualdad de Género para el fortalecimiento de comunidad con cultura de paz y un gobierno cercano y eficiente. 374 Estrategia 3.7.4 Impulsar la ciencia y tecnología para el fortalecimiento de comunidad con cultura de paz y un gobierno cercano y eficiente. 375 Estrategia 3.7.5 Promover acciones de gobierno abierto en el municipio para el fortalecimiento de una comunidad con cultura de paz y un gobierno cercano y eficiente.			
<b>ALINEACION CON ODS Y EJES TRANSVERSALES</b>			
<b>Plan Nacional de Desarrollo</b>	<b>Plan Estatal de Desarrollo</b>	<b>Objetivos de Desarrollo Sostenible</b>	
*Política Social Política y Gobierno	*1.10 Objetivos Transversales para un Gobierno Cercano, Justo y Honesto	*Igualdad de género industria Innovación e Infraestructura Paz, justicia e instituciones solidad Alianzas para los objetivos	
<b>Objetivo de Proigualdad</b>			

SECRETARIO DEL DESPACHO DE LA PERSONA TITULAR DE LA PRESIDENCIA DE MINERAL DE LA REFORMA, HGO

ING CRISTOPHER RICHARDO MARTINEZ MARTINEZ OZUMBILLA

REPORTE: ANIND00282

FECHA: 28/02/2026



HORA: 14:51:26

NUMERO: 1 DE 2